

на 01.09.2023

**Министерство общего и профессионального образования
Ростовской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Ростовской области
«Волгодонский техникум информационных технологий, бизнеса и
дизайна имени В.В. Самарского»**

ПРОТОКОЛ

заседания комиссии по этике, соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в ГБПОУ РО «Волгодонский техникум информационных технологий, бизнеса и дизайна имени В.В. Самарского»

от **01.09.2023** г.

№1

г. Волгодонск

Присутствовали:

Морозова О.А. – исполняющий обязанности заместителя директора по учебной работе

Пожидаева Г.П., – заместитель директора по практическому обучению;

Селезнев А.А. – заместитель директора по информационным технологиям;

Громатунова Т.И. – заместитель директора по учебно-воспитательной работе;

Жабская О.П. – педагог дополнительного образования.

Свирская А.А. – юрисконсульт

К.Н.М. – бухгалтер I категории

К.В.А. – вахтер

Повестка дня:

1. О наличии или возможности возникновения конфликтов интересов, в связи с трудоустройством в ГБПОУ РО «ВТИТБиД»

- между бухгалтером I категории и -вахтером;

1. По первому вопросу повестки дня слушали:

Председателя комиссии, Морозову О.А. исполняющего обязанности заместителя директора по учебной работе

Тема выступления: возможность возникновения конфликтов интересов, в связи с работой в ГБПОУ РО «ВТИТБиД» родственников К.Н.М. и К.В.А.:

Юрисконсульт Свирская А.А. пояснила, что в соответствии с ч. 2 ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного

имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником организации, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник организации, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

В своем выступлении Морозова О.А. ознакомила присутствующих с уведомлением работником ГБПОУ РО «ВТИТБиД» о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов № 12 от 31.08.2023 г. между К.Н.М., которая принята в учреждение 28.02.2019 г. на должность бухгалтера I категории и К.В.А., который принят в учреждение 01.09.2023 г. на должность вахтера;

К.Н.М. является супругой сына К.В.А., что подтверждается свидетельством о рождении К.В.В., свидетельством о заключении брака от 15.11.2003 г. Брак до настоящего времени не расторгнут.

При анализе должностных инструкций бухгалтера I категории выявлено, что в соответствии с пунктом 1.6. должностной инструкции бухгалтер I категории подчиняется директору техникума и главному бухгалтеру.

Согласно пункту 1.3 должностной инструкции вахтера, он непосредственно подчиняется заместителю директора по административно-хозяйственной части.

Таким образом очевидно, что при исполнении своих должностных обязанностей К.Н.М. и К.В.А. не подчинены и не подконтрольны друг другу.

Постановили:

Единогласно принято решение установить, что по своим должностным обязанностям бухгалтер I категории и вахтер, не находятся в отношениях подчиненности и/или подконтрольности друг другу, а наличие родственных отношений между ними не запрещено действующим законодательством и локальными актами ГБПОУ РО «ВТИТБиД», в их совместной работе конфликта интересов не усматривается.

При оценке Комиссия исходила из того, что в соответствии с ч. 1 ст. 10 Федерального закона 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника учреждения замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

В соответствии с письмом Минтруда России от 16.05.2017 № 18-2/В-297, запрет на совместную работу родственников и свойственников в федеральных государственных учреждениях распространяется на работников указанных

организаций, при условии, что данные работники являются близкими родственниками или собственниками, замещают должности руководителя, главного бухгалтера или иные должности, связанные с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий в одной организации в условиях непосредственной подчиненности или подконтрольности одного из них другому.

Согласно порядку принятия работниками ГБПОУ РО «ВТИТБид мер по предотвращению возникновения конфликтов интересов учитывается, что К.В.А., К.Н.М., не скрывали факт родства, а добровольно обратились с уведомлением.

Исполнение вахтером своих должностных обязанностей, не влияет или не может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и не может возникнуть противоречие между его личной заинтересованностью и правами и законными интересами Техникума, не влечет и не может повлечь за собой получение каких-либо доходов, имущественных прав или иной выгоды для себя либо третьих лиц. Также при исполнении своих должностных обязанностей К.Н.М. и К.В.А., не подчинены и не подконтрольны друг другу.

Комиссия считает, что требования статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» не нарушены, трудоустройство К.В.А. не приводит к возможности возникновения у них личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов.

Председатель _____  Морозова О.А.

Секретарь _____  Пожидаева Г.П.