

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Волгодонский техникум информационных технологий, бизнеса и дизайна имени В.В. Самарского» (ВТИТБид)

«ЛУЧШИЙ НАСТАВНИЧЕСКИЙ ПРОЕКТ»

Автор: Кручинин Святослав
Станиславович

Руководитель: Жабская Ольга
Петровна

Введение

На современном этапе развития образования в России **система наставничества** вновь становится актуальной и востребованной. Это связано с популяризацией непрерывного образования личности обучающегося, с внедрением новых обучающих технологий, с ориентацией на овладение обучающимися в процессе обучения совокупности компетенций, и, конечно же, с потребностью самореализации и успешного профессионального становления.

В этой презентации мы расскажем о разработке «Лучшего наставнического проекта» для ГБПОУ РО «ВТИТБид».

Форма взаимодействия

При форме взаимодействия «Студент – Студент» ставится цель: разносторонняя поддержка обучающегося имеющего трудности в обучении или проблемы социализации (адаптации) в новых условиях обучения.



Цель и сроки



Важными **задачами** взаимодействия наставника с наставляемым являются: помощь в реализации лидерского потенциала, улучшении образовательных, творческих или спортивных результатов, развитие гибких навыков и метакомпетенций, оказание помощи в адаптации к новым условиям среды, создание комфортных условий и коммуникаций внутри образовательной организации для обучающихся.

Сроки: Долгосрочный проект. Работа рассчитана на 3 года. Наставниками становятся студенты, начиная со второго курса.

Этапы проекта

Начальный

-
- «Привлечение»
- «Ознакомление»
- «Закрепление»

«Привлечение» – выявление студентов-наставников для участия в проекте

«Ознакомление» – обучение наставников в рамках проекта

«Закрепление» – образование наставнических связей «студент-студент»

Основной

-
- «Включение»
- «Активная работа»
- «Мониторинг»

«Включение» – начало работы студентов в качестве наставников

«Активная работа» – вовлечение подопечных в активную социализацию

«Мониторинг» – этап подведения итогов по реализации проекта

Заключительный

-
- «Обучение»
- «Передача»
- «Завершение»

«Обучение» – подготовка приемников (прохождение начального этапа проекта)

«Передача» – этап передачи опыта наставничества приемникам

«Завершение» – смена наставников

Результаты

Результатом данного проекта **является** вовлечение студенческого Актива в наставничество, расширение его полномочий, увеличение количества социально активных студентов, улучшение результатов учебной деятельности.

Примечание: данный проект находится на стадии **разработки** и включен в планы реализации действующим студенческим советом нашего техникума





Спасибо за
внимание