

Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Ростовской области
«Волгодонский техникум информационных технологий,
бизнеса и дизайна имени В. В. Самарского»



СОГЛАСОВАНО

Заместитель министра - начальник
управления непрерывного образования

А.Е. Фатеев

« 20 » г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ РО «ВТИТБид»

Н.П. Бочарова

20 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

РЕГИОНАЛЬНОГО ОТРАСЛЕВОГО РЕСУРСНОГО ЦЕНТРА
ПОДГОТОВКИ РАБОЧИХ И СПЕЦИАЛИСТОВ ВЫСОКОЙ
КВАЛИФИКАЦИИ (ЭЛЕКТРОННАЯ ТЕХНИКА, РАДИОТЕХНИКА,
ИНФОРМАТИКА И ВЫЧИСЛИТЕЛЬНАЯ ТЕХНИКА)

на базе ГБПОУ РО «Волгодонский техникум информационных технологий,
бизнеса и дизайна имени В.В. Самарского»

на 2017 – 2020 годы

Рассмотрена

на заседании Педагогического совета

ГБПОУ РО «ВТИТБид»

Протокол №3 от «30» 11. 2016 г.

Одобрена

Попечительским советом

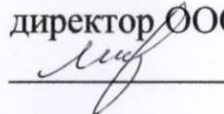
ГБПОУ РО «ВТИТБид»

Протокол № 1 от «05» 12. 2016г.

Председатель

Попечительского совета,

директор ООО «Безопасность»

 А.В. Костров

г. Волгодонск

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО ОТРАСЛЕВОГО РЕСУРСНОГО ЦЕНТРА ПОДГОТОВКИ РАБОЧИХ И СПЕЦИАЛИСТОВ ВЫСОКОЙ КВАЛИФИКАЦИИ (ЭЛЕКТРОННАЯ ТЕХНИКА, РАДИОТЕХНИКА, ИНФОРМАТИКА И ВЫЧИСЛИТЕЛЬНАЯ ТЕХНИКА) НА БАЗЕ ГБПОУ РО «ВОЛГОДОНСКИЙ ТЕХНИКУМ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, БИЗНЕСА И ДИЗАЙНА ИМЕНИ В. В.САМАРСКОГО» НА ПЕРИОД С 2017 ПО 2020 Г.Г

Наименование Программы	Программа развития Регионального отраслевого ресурсного центра подготовки рабочих и специалистов высокой квалификации (электронная техника, радиотехника, информатика и вычислительная техника) на базе ГБПОУ РО «Волгодонский техникум информационных технологий, бизнеса и дизайна имени В.В. Самарского» на 2017-2020 годы
Основания для разработки Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Закон РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ; 2. Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации № 1662-р от 17 ноября 2008 г.; 3. Постановление Правительства Российской Федерации об утверждении Федеральной целевой программы развития на 2016-2020 годы от 23 мая 2015 года №497(с изменениями и дополнениями от 25 мая 2016 года); 4. План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Ростовской области», утвержденный постановлением Правительства Ростовской области от 25 апреля 2013 года №241 5. Устав ГБПОУ РО «Волгодонский техникум информационных технологий, бизнеса и дизайна имени В.В. Самарского»
Разработчик Программы	ГБПОУ РО «Волгодонский техникум информационных технологий, бизнеса и дизайна имени В.В. Самарского» (далее - техникум)
Цель Программы	Создание условий для развития квалифицированного кадрового потенциала Ростовской области по техническим специальностям путем предоставления высокотехнологичного оборудования и образовательных ресурсов, предназначенных для

	<p>освоения современных производственных технологий в условиях открытого доступа к ним.</p> <p>Формирование целостной и гибкой системы непрерывного профессионального образования.</p>
<p>Задачи Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - создание условий для нового качества подготовки рабочих кадров и специалистов высокой квалификации в соответствии с современными запросами работодателей; - реализация образовательных программ профессионального обучения (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации); - реализация дополнительных профессиональных программ; - использование материальной базы РЦ при реализации программ подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих (служащих), соответствующих профилю образовательной организации; - проведение профессионального обучения различных возрастных групп граждан по новым профессиям, видам профессиональной деятельности; - внедрение в систему профессиональной подготовки новых подходов, технологий обучения и оценки результатов, отвечающих требованиям мировых стандартов WorldSkillsRussia; - организация и проведение курсов повышения квалификации, проведении стажировок и подготовки педагогических работников однопрофильных профессиональных образовательных организаций; - разработка и апробация учебно-методических материалов, обеспечивающих сетевые образовательные процессы; - укрепление социального партнерства с работодателями с целью привлечения их к сотрудничеству в области профессиональной подготовки студентов и незанятого населения;

	<ul style="list-style-type: none"> - расширение сетевого взаимодействия ресурсного центра с однопрофильными профессиональными образовательными организациями, работодателями, МЦК; - создание условий для получения непрерывного профессионального образования; - организация работы по профессиональной ориентации с целью повышению привлекательности специальностей и профессий технического цикла; - привлечение предприятий – партнеров к спонсорской помощи с целью развития материальной базы ресурсного центра;
Дата создания Ресурсного центра	Приказ министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 22.01.2007 №46 «О Региональных отраслевых ресурсных центрах подготовки рабочих и специалистов высокой квалификации»; приказ министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 23.11.2012 №984 «О расширении профиля Регионального отраслевого ресурсного центра, функционирующего на базе ГБОУ СПО РО «ВТИТБид»
Ф.И.О. руководителя	Бочарова Надежда Петровна – директор техникума Полякова Наталья Васильевна – руководитель ресурсного центра
Почтовый и электронный адреса, телефон	347360 Ростовская область, г.Волгодонск, ул. Гагарина, 13 Lcl05vol@rambler.ru тел. 8(8639)249604
Сроки реализации Программы	2017 – 2020г.г.
Дата утверждения Программы	Рассмотрена на Педагогическом совете Протокол №3 от «30» 11 2016года и одобрена попечительским советом Протокол № 1 от «05» 12 2016года

2. Обоснование Программы

Содержание и качество образования, его доступность, соответствие потребностям конкретной личности в решающей степени определяют состояние интеллектуального потенциала современного общества.

На современном этапе социально-экономического развития страны, проводимые реформы образовательной системы России, направлены на создание необходимых условий для подготовки конкурентоспособных специалистов на рынке труда, компетентных не только в своей профессиональной сфере, но и ориентирующихся в смежных областях деятельности, готовых к постоянному профессиональному саморазвитию.

В связи с этим роль и значение Ресурсного центра как стратегического вектора, направленного на процесс подготовки квалифицированных специалистов возрастает.

На базе техникума с 2007 года функционирует Региональный отраслевой ресурсный центр подготовки рабочих и специалистов высокой квалификации (электронная техника, радиотехника, информатика и вычислительная техника), который оснащен высокотехнологичным оборудованием, осуществляет подготовку кадров с учётом регионального и муниципального заказов.

Деятельность Ресурсного центра осуществляется в соответствии с Положением о Региональном отраслевом ресурсном центре подготовки рабочих и специалистов высокой квалификации (электронная техника, радиотехника, информатика и вычислительная техника).

Ресурсный центр техникума - это имущественный комплекс, включающий информационные, научно-методические, материально-технические и высококвалифицированные кадровые ресурсы.

Ресурсный центр включает лаборатории и мастерские:

- мастерская наладки и регулировки радиоэлектронной техники,
- мастерская электромонтажных работ;
- лаборатория измерительной техники, радиотехники, технического обслуживания и ремонта радиоэлектронной техники;
- лаборатория технических средств обучения и вычислительной техники;
- лаборатория электронной техники;
- лаборатория информационно-коммуникационных систем
- лаборатория информационных технологий в профессиональной деятельности;
- лаборатория информационно-коммуникационных систем;
- лаборатория управления проектной деятельностью;
- лаборатория системного и прикладного программирования;
- лаборатория технологии разработки баз данных

Мастерские и лаборатории оснащены современными рабочими местами, учебными тренажерами, лабораторными стендами, современной электронной техникой.

Перечень оборудования (оснащения)

Регионального отраслевого ресурсного центра подготовки рабочих и специалистов высокой квалификации (электронная техника, радиотехника, информатика и вычислительная техника)

<i>Наименование оборудования</i>
Лаборатория измерительной техники, радиотехники, технического обслуживания и ремонта радиоэлектронной техники
анализатор спектра GSP-827
анализатор спектра GSP-827*Opt,13
вольтметры GDM-8135
генераторы SG-1501
генераторы SG-1501M
генераторы Г6-46
генераторы ТТ-007
источники питания НУ3003
мультиметры GDM- 354А
осциллографы GDS-806S
паяльные станция АТР-1104
принтер Canon LBP-3010
проектор NEC VT491 LCD
рабочее место регулировщика С4-1400РМР (15шт)
радиостанция Kenwood ТК 3107
сист.блок Brothers Forward D монитор17Proview SP716TFT(15шт)
стенд-тренажер "LCD монитор"
стойка СП4(15шт)
стойка СП4-19(15шт)
телетест ТТ-007-01
экран моторизованный Projecta
Мастерская наладки и регулировки радиоэлектронной техники мастерская электромонтажных работ
адресный приемно-контрольный прибор "Сфера 250"
блок речевого оповещения
Буран-2,5.Самосрабатывающий модульпожаротушения
извещатели пламени"Пульсар"1-01Н
источник бесперебойного питания Скат 1200
место поверителя (6шт)
паяльная станция (14шт)
паяльная станция Quick BETER 850ECD (15 шт)
перфоратор "Makita" HR-2450.
прибор приемно-контрольный "Сигнал-20"
прибор приемно-контрольный "Сигнал-20"М
прибор приемно-контрольный охр.пожарн."Гранит"-2А (10шт)
прибор приемно-контрольный охр.пожарн."Гранит"-2А
прибор приемно-контрольный охранно-пожарный Сигнал-20М
принтер Samsung ML-1641
пульт контроля и управления 1-127 /С-2000/

пульт контроля и управления С 2000
рабочее место радиомеханика (15шт)
рабочее место регулировщика АРМ-4225 (6шт)
система пожаротушения(центр.блок,перефр.термин.,блок реле)
трассодефектоискатели МІ 2014
учебный стенд-имитатор "Охранно-пожарная сигнализация"-стенд ОПС
эмитатор разбития стекла
Лаборатория технических средств обучения и вычислительной техники
Рабочее место электротехника (13 шт)
Лабораторный стенд
Лабораторный комплекс «Монтаж и наладка структурированной кабельной сети СКС-01
Рабочее место наладчика (12 шт)
Узел заземления и коврик антистатический(12 шт)
Комплекты освещения и электроблок
Лаборатория электронной техники
анализатор спектра GSP-827*Opt,13
дымоуловители Quick-493A ESD
логический анализатор АКС-3166 (15шт)
место технолога (15шт)
микроскопы
Ноутбуки "Acer"
осциллографы АКПП-4113/1
системный блок Intel E3300/2Gb/500Gb/DVD-RW/400W
универсальный анализатор /приставка к ПК/ АСК-4106
учебно-лабораторный комплект "электронная техника" КЭТ
Лаборатория информационно-коммуникационных систем
Лаборатория информационных технологий в профессиональной деятельности
документ-камера AVerVision CP355 NEW
мультимедиа-проектор Mitsudishi XD 490U.XGA.3000
ноутбук 15,6"Samsung NP-RV511-S05
Ноутбук Fujitsu Siemens Esprimo Mobile V6505
Ноутбук LENOVO B560A
ноутбук Packard Bell EASYNOTE_TSL-884RU 15.6"
Ноутбуки TOSHIBA SatelliteA100-220 15.4"WXGA.Celeron M
принтер HP LaserJet P2035n Printer
проектор Acer X 1311 KW(3D)
Системный блок Brothers Forward D монитор 17 Proview SP716 TFT
системные блоки Intel S775 Core 2 Duo E7500
экран мотор.,настен.Draper Baronet

Парк вычислительной техники насчитывает 310 единиц IBM совместимой вычислительной техники, из них в учебном процессе используется – 257, из них 157 подключены к сети Intranet. Все компьютеры имеют платформу не ниже Pentium IV. Максимальная скорость доступа к интернету 2.0-30.0 Мбит/сек.

Работа Ресурсного центра позволяет реализовывать многовариативность образовательных траекторий путем интеграции программ среднего, высшего и дополнительного образования, обеспечивая преемственность этапов профессиональной подготовки специалистов в основных сферах деятельности, по

организации обучения «в течение всей жизни» в рамках непрерывного профессионального образования.

На базе Ресурсного центра реализуются программы профессионального обучения (программы профессиональной подготовки, программы переподготовки и программы повышения квалификации):

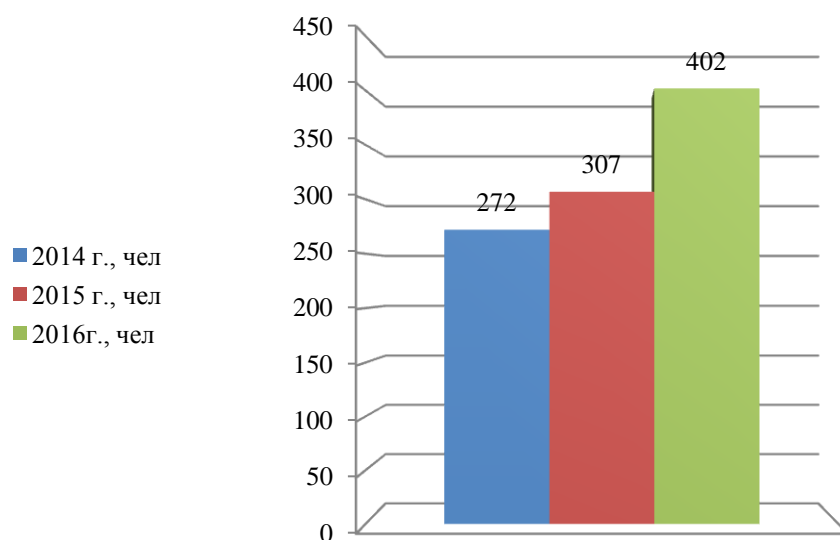
- 16199 Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин;
- 19832 Электромонтер охранно-пожарной сигнализации;
- 17533 Радиомеханик;
- 12965 Контролер-кассир;
- 21299 Делопроизводитель

Также реализуется дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации:

- 1С: ПРЕДПРИЯТИЕ «Зарплата и Управление персоналом»
- 1С: ПРЕДПРИЯТИЕ «Управление торговлей»
- 1С: ПРЕДПРИЯТИЕ «Бухгалтерия»
- «Основы малого предпринимательства»
- «Секретарь – делопроизводитель (с навыками работы на ПК)»
- «Офис-менеджер со знанием делопроизводства»
- «Управление государственными и муниципальными закупками»
- Пользователь ПК

На базе Ресурсного центра прошли профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации более 2500 работников предприятий и незанятого населения на договорной основе, в том числе получили вторую смежную профессию – 720 обучающихся техникума.

Динамика количества слушателей, получивших дополнительное профессиональное образование приведена на рисунке.



Динамика количества слушателей, получивших дополнительное профессиональное образование

На базе РЦ проводятся территориальные и областные мероприятия (территориальная олимпиада профессионального мастерства среди обучающихся образовательных учреждений среднего профессионального образования Ростовской области, номинация «Информатика, информационные технологии и программирование»), ежегодный Областной День профориентации молодежи «Сделай свой выбор», ежегодная студенческая конференция «Современные проблемы студенческих исследований», Круглые столы с работодателями и др.).

Развитие деятельности Регионального отраслевого ресурсного центра подготовки рабочих и специалистов высокой квалификации (электронная техника, радиотехника, информатика и вычислительная техника) на базе ГБПОУ РО «Волгодонский техникум информационных технологий, бизнеса и дизайна имени В.В. Самарского» направлено на создание условий для нового качества подготовки рабочих высокой квалификации в соответствии с современными запросами работодателей, экономики Ростовской области, потребностями личности и общества.

Осуществляется взаимодействие с отраслевыми социальными партнерами.

На протяжении ряда лет совершенствуются формы и методы взаимодействия с работодателями, которые дают положительные результаты. Заключены договора о сотрудничестве (ООО «Безопасность», ООО СМПЦ «Спецзащита», ООО «Ирбис», ООО «АС-Техно»), согласованы программы с работодателями по профессиональному обучению по подготовке в РЦ, работодатели принимают участие в проведении выпускного экзамена квалификационного, принимают участие в совместных мероприятиях - Круглых столах, тематических семинарах, экскурсиях на предприятия, олимпиадах профессионального мастерства.

3. Основные направления реализации Программы

Целями создания и деятельности Ресурсного центра является:

- повышение конкурентоспособности экономики региона посредством ресурсного обеспечения качественно нового уровня профессионального образования по профессиям и специальностям радиоэлектроники и вычислительной техники;

- повышение качества подготовки рабочих кадров и специалистов, оказания методической помощи педагогам системы профессионального образования, удовлетворения кадровых потребностей работодателей, образовательных и профессиональных запросов молодежи по профессиям и специальностям радиоэлектроники и вычислительной техники;

- развитие социального партнерства между сферой экономики и сферой образования на основе сетевого взаимодействия учреждений профессионального образования региона и их равного доступа к научно-методическим, материально-техническим, информационным, кадровым ресурсам по профессиям и специальностям радиоэлектроники и вычислительной техники.

Для достижения поставленных целей определены следующие направления:

направления реализации программы

1. Организационная деятельность.
2. Образовательная деятельность.
3. Учебно – методическое обеспечение.
4. Развитие материально-технической базы.
5. Социальное партнёрство и сетевое взаимодействие.
6. Непрерывное профессиональное образование.
7. Информационно-консалтинговая деятельность.

4. Финансирование Программы.

Общий объем средств, направляемый на реализацию Программы осуществляется за счет:

- бюджетных ассигнований;
- средств, поступающих за профессиональное обучение, по договорам с гражданами и службами занятости населения города и районов;
- средств, предприятий, направляющих на профессиональное обучение, переподготовку и повышение квалификации своих работников.

5. План мероприятий по реализации Программы развития Регионального отраслевого ресурсного центра подготовки рабочих и специалистов высокой квалификации (электронная техника, радиотехника, информатика и вычислительная техника) ГБПОУ РО «Волгодонский техникум информационных технологий, бизнеса и дизайна имени В.В. Самарского»

1. Организационная деятельность

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнитель
1	2	3	4
1.1	Актуализация нормативно-правовой базы, регламентирующей деятельность ресурсного центра (РЦ) на основе актуальных изменений в российском законодательстве в сфере образования.	В течение действия Программы	Руководитель РЦ
1.2	Мониторинг рынка образовательных услуг в разрезе региона по перспективным и востребованным профессиям и специальностям (ТОП-50, ТОП-73) с целью расширения спектра дополнительных образовательных программ и программ профессионального обучения, востребованных на региональном рынке труда.	1 квартал 2017-2020гг	Руководитель РЦ
1.3	Расширение спектра дополнительных образовательных программ и программ профессионального обучения в соответствии с проведением мониторинга востребованных на региональном рынке труда.	В течение действия Программы	Руководитель РЦ Методист
1.4	Разработка образовательных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, с учетом передового международного опыта WorldSkillsRussia, содержания имеющихся отраслевых профессиональных стандартов (ПС), интересов работодателей,	В течение действия Программы	Руководитель РЦ методист

	запросов обучающихся, перспектив развития региона.		
1.5	Формирование заказа на: - профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих кадров на базе ресурсного центра; - стажировку и повышение квалификации педагогических работников однопрофильных образовательных учреждений; - профессиональную подготовку и профильное обучение учащихся общеобразовательных школ города	III квартал 2017,2018, 2019гг	Руководитель РЦ методист
1.6	Формирование договорной базы с субъектами сотрудничества в рамках РЦ: - подписание договоров о намерениях, о сотрудничестве, установление перспективных форм сотрудничества с центрами занятости населения, общеобразовательными школами; - заключение договоров о совместной деятельности в условиях ресурсного центра с работодателями	Август 2017, 2018, 2019гг	Руководитель РЦ методист
1.7	Расширение сети дистанционного и электронного обучения слушателей дополнительного профессионального образования по программам 1С: ПРЕДПРИЯТИЕ, Основы предпринимательства	В течение действия Программы	Руководитель РЦ Методист
1.8	Участие в аукционах, запросах, оформлении соответствующих документов на проведение профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан	Январь- декабрь2017, 2018, 2019гг	Руководитель РЦ Методист
1.9	Развитие и поддержка страницы РЦ веб-сайта техникума	Ежеквартально 2017, 2018, 2019,2020	Руководитель РЦ

Ожидаемые результаты:

1. Создание современной нормативно-правовой базы, регламентирующей деятельность Ресурсного центра.
2. Развитие эффективной системы реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ для различных категорий слушателей в соответствии с потребностями регионального рынка труда.
3. Участие в реализации направления работы техникума «Подготовка специалистов в условиях развития социального партнерства»

2. Образовательная деятельность

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнитель
1	2	3	4
2.1	Реализация программ профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки, повышения квалификации безработных граждан и взрослого населения	В течение действия Программы	Руководитель РЦ Методист
2.2	Освоение дополнительных программ профессионального обучения студентами техникума в рамках получения смежной профессии на базе ресурсного центра, направленных на совершенствование и (или) получение новой компетенции: 1С: ПРЕДПРИЯТИЕ 8 «Зарплата и управление персоналом», 1С: ПРЕДПРИЯТИЕ 8 «Управление торговлей», 1С: ПРЕДПРИЯТИЕ 8 «Бухгалтерия 8.0 Основы малого предпринимательства	В течение действия Программы	Руководитель РЦ Методист

2.3	Формирование системы непрерывного образования, позволяющей выстраивать гибкие (модульные) траектории освоения новых компетенций по запросам незанятого населения, студентов техникума	В течение действия Программы	Руководитель РЦ Методист
2.4	Реализация программ дополнительного профессионального образования среди занятого населения в возрасте 25-65 лет.	В течение действия Программы	Руководитель РЦ Методист
2.5	Организация профессиональной переподготовки, повышения квалификации с рабочими и специалистами по направлению предприятий на договорной основе	В течение действия Программы	Руководитель РЦ Методист
2.6	Организации курсов повышения квалификации, проведении стажировок и подготовки педагогических работников однопрофильных учреждений профессионального образования	В течение 2017, 2018, 2019, 2020	Руководитель РЦ Методист
2.7	Организация и проведение профессиональной подготовки и профильного обучения учащихся общеобразовательных школ города	сентябрь-май 2017, 2018, 2019гг	Руководитель РЦ
2.8	Использование оборудования и современной материально-технической базы РЦ в образовательном процессе с целью развития профессиональных компетенций и предпринимательских качеств будущих специалистов, для расширения доступности профессионального образования для лиц с ограниченными возможностями здоровья	В течение действия Программы	Руководитель РЦ
2.9	Организация и проведение олимпиад профессионального мастерства среди студентов специальностей «Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники» и «Программирование в компьютерных системах» и профессий «Наладчик аппаратного и программного обеспечения», «Наладчик компьютерных сетей», «Мастер по обработке	Ежегодно по графику проведения декады проф. мастерства	Руководитель РЦ Мастера п/о Преподаватели спецдисциплин

	цифровой информации», «Электромонтер охранно-пожарной сигнализации» в рамках проведения Декады профессионального информационно-технического цикла.		
2.10	Использование ресурсов центра с целью повышения качественной подготовки обучающихся техникума, участвующих в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства различного уровня	В течение действия Программы	Руководитель РЦ Мастера п/о Преподаватели специальных дисциплин

Ожидаемые результаты:

1. Расширение спектра дополнительных образовательных программ и программ профессионального обучения, в соответствии с потребностями современного общества.
2. Достижение соответствия между образовательными и профессиональными интересами личности и потребностями рынка труда.
3. Увеличение числа слушателей и студентов техникума, прошедших профессиональную подготовку по программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам:
 - 16199 Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин.
 - 19832 Электромонтер охранно-пожарной сигнализации
 - 1С: ПРЕДПРИЯТИЕ 8 «Зарплата и Управление персоналом».
 - 1С: ПРЕДПРИЯТИЕ 8 «Управление торговлей».
 - 1С: ПРЕДПРИЯТИЕ 8 «Бухгалтерия».
 - «Основы малого предпринимательства».
 - «Секретарь – делопроизводитель (с навыками работы на ПК)»
 - «Управление государственными и муниципальными закупками»
 - «Кадровое делопроизводство»
 - «Офис-менеджер со знанием делопроизводства»
4. Повышение имиджа профессий и специальностей направленности ресурсного центра.

3. Учебно-методическое обеспечение

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнитель
1	2	3	4
3.1	Разработка модульных образовательных программ по направлениям деятельности РЦ; методических разработок и рекомендаций, сопровождающих модульные образовательные программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	В течение действия Программы	Руководитель РЦ Методист Мастера п/о Преподаватели специальных дисциплин
3.2	Разработка и ежегодная корректировка учебно-программной документации с учетом требований отраслевых профессиональных стандартов в соответствии с требованиями работодателей	август 2017-2020гг	Методист
3.3	Изучение и обобщение передового педагогического опыта по подготовке квалифицированных рабочих кадров и служащих с учетом отраслевой и межотраслевой специфики	Май 2017-2020гг	Методист
3.4	Организация и проведение конференций, семинаров, практикумов по обмену опытом работы	В течение действия Программы	Руководитель РЦ Методист
3.5	Разработка, внедрение электронного учебно-методического обеспечения реализуемых программ.	В течение действия Программы	Методист Мастера п/о Преподаватели

			специальных дисциплин
3.6	Формирование методической базы практикоориентированного профессионального обучения через организацию обучающих семинаров педагогического мастерства, через электронные информационные средства.	В течение действия Программы	Руководитель РЦ Методист
3.7	Применение эффективных практик использования дистанционных образовательных технологий при реализации дополнительных образовательных программ технической направленности	В течение действия Программы	Мастера п/о Преподаватели специальных дисциплин
3.8	Развитие взаимодействия с Межрегиональными центрами компетенций «Информационные и коммуникационные технологии».	В течение действия Программы	Руководитель РЦ

Ожидаемые результаты:

1. Разработке модульных учебных программ, учебно-методического, программного, тестового обеспечения, в том числе развитие новых педагогических, информационных технологий профессионального обучения.
2. Информационная учебно-методическая поддержка однопрофильных учреждений профессионального образования.
3. Применение дистанционных образовательных технологий при реализации дополнительных образовательных программ технической направленности

4. Развитие материально-технической базы

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнитель
1	2	3	4
4.1	Мониторинг материально-технической базы ресурсного центра	II квартал 2017, 2018,2019гг	Руководитель РЦ
4.2	Модернизация материально-технической базы учебных кабинетов, лабораторий и мастерских Ресурсного центра оборудованием, инструментами, материалами в соответствии с ФГОС СПО, со стандартами WorldSkillsRussia для компетенции сетевое и системное администрирование	В течение действия Программы	Руководитель РЦ
4.3	Создание сетевой международной академии Cisco для использования в профессиональном обучении наладчиков компьютерных сетей, для освоения профессиональных компетенций в сетевом и системном администрировании	2017г	Руководитель РЦ
4.4	Внедрение системы электронного обучения в образовательный процесс по программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам	В течение действия Программы	Руководитель РЦ Преподаватели, мастера п/о
4.5	Обновление парка компьютерного оборудования и программного обеспечения, создание условий его бесперебойного функционирования	В течение действия Программы	Руководитель РЦ Преподаватели, мастера п/о

Ожидаемые результаты:

1. Модернизация материально-технической базы Ресурсного центра в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, стандартами WorldSkillsRussia
2. Внедрение системы электронного обучения в образовательный процесс по программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам.

5. Социальное партнерство и сетевое взаимодействие

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнитель
1	2	3	4
5.1	Разработка и согласование учебно-программной документации с работодателями по реализации основных программ профессионального обучения (ОППО) и дополнительных профессиональных программ (ДПП)	Август 2017- 2020гг	Руководитель РЦ
5.2	Привлечение ведущих специалистов организаций - социальных партнеров для проведения учебных занятий по программам профессионального обучения и дополнительному образованию.	В течение всего периода	Руководитель РЦ
5.3	Участие социальных партнеров - работодателей в работе научно-практических конференций, конкурсов профессионального мастерства, профессиональных недель, в проведении экзаменов квалификационных.	Январь-июнь 2017-2020гг	Руководитель РЦ Методист

5.4	Привлечение средств работодателей на развитие учебно-материальной базы РЦ, приобретение материалов, оборудования и т.д.	В течение действия Программы	Руководитель РЦ
5.5	Проведение совместных с предприятиями мероприятий, направленных на повышение престижа рабочих профессий и специальностей Ресурсного центра, востребованных инновационной экономикой области.	В течение действия Программы	Руководитель РЦ Методист
5.6	Разработка модели, нацеленной на повышение роли профориентационной работы в общеобразовательных учреждениях	2017г	Руководитель РЦ Методист

Ожидаемые результаты:

1. Создание сетевого взаимодействия Ресурсного центра с учреждениями профессионального образования, работодателями, центрами занятости населения.
2. Развитие механизмов социального партнерства Ресурсного центра и предприятий по профессиональному направлению.
3. Повышение престижа рабочих профессий Ресурсного центра
4. Проведение профессиональной ориентации и профессиональной диагностики, обучающихся по профессиям и специальностям радиотехнического и информационного цикла с целью профилизации

6. Непрерывное профессиональное образование

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнитель
1	2	3	4
6.1	Разработка и согласование с работодателями программ профессионального обучения	III кв. 2017-2020	Руководитель ресурсного центра
6.2	Расширение спектра дополнительных образовательных программ, востребованных на региональном рынке труда.	I В течение действия Программы	Руководитель ресурсного центра
6.3	Реализация программ дополнительного профессионального образования среди занятого населения в возрасте 25-65 лет.	В течение действия Программы	Руководитель ресурсного центра
6.4	Освоение программ профессионального обучения студентами техникума в рамках получения дополнительных профессий.	В течение 2017, 2018, 2019, 2020	Руководитель ресурсного центра
6.5	Проведение мероприятий в соответствии с профориентационным планом техникума	В течение 2017, 2018, 2019, 2020	Руководитель ресурсного центра

Ожидаемые результаты:

1. Расширение спектра дополнительных образовательных услуг.
2. Повышение доли доходов от реализации программ профессионального обучения в общих доходах учреждения до 11%.

3. Увеличение охвата занятого населения в возрасте 25-65 лет программами дополнительного профессионального образования.
4. Обеспечения профессионального и личностного роста, в т.ч. взрослого населения.

7. Информационно-консалтинговая деятельность

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнитель
1	2	3	4
7.1	Формирование банка данных об организациях различных форм собственности, заинтересованных в профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации специалистов	В течение действия Программы	Методист
7.2	Рассылка информационных писем (электронных писем) о проведении на базе РЦ обучения по дополнительным образовательным программам профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки, повышения квалификации всех категорий слушателей	Январь-декабрь 2017- 2020гг	Руководитель РЦ Методист
7.3	Подготовка рекламного материала с информацией о техникуме, Ресурсном центре: рекламы, буклеты, презентации, видеоролики и т.д.	В течение действия Программы	Руководитель РЦ
7.4	Использование веб - сайт техникума для проведения рекламной работы с целью повышения имиджа техникума , Ресурсного центра в рамках профориентационной работы.	В течение действия Программы	Руководитель РЦ Мастера п/о Преподаватели РЦ

7.5	Проведение маркетинговых исследований территориального рынка трудовых ресурсов и образовательных услуг, осуществление прогнозирования и аналитической деятельности по изучению конъюнктуры регионально-муниципального рынка труда;	В течение действия Программы	Руководитель РЦ Методист
-----	--	------------------------------	-----------------------------

Ожидаемые результаты:

1. Повышения престижа образовательной организации через использование информационной поддержки деятельности Ресурсного центра: веб-сайт техникума, почту, электронную почту и т.д.
2. Организация профориентационной работы, целью которой является – выполнение цифр контрольного задания