

Программе развития
государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Ростовской области «Волгодонский техникум информационных
технологий, бизнеса и дизайна имени В.В. Самарского»
(ГБПОУ РО «ВТИТБиД»)

СОГЛАСОВАНО

Заместитель министра – начальник
управления непрерывного образования

А.Е. Фатеев

2018 г.



РАССМОТРЕНО

на заседании педагогического совета
ГБПОУ РО «ВТИТБиД»

Протокол № 1 от 30.08.2018

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ РО «ВТИТБиД»

Н.П. Бочарова

Приказ № 646 от 30.08.2018



Раздел № 8

**«Модернизация профессиональной образовательной
организации с целью устранения дефицита
квалифицированных рабочих кадров в регионе»**

Раздел № 8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе»

Задачи:

1. Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.

Основные направления реализации:

1.1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров из сети центров опережающей профессиональной подготовки, специализированных центров компетенций, центров проведения демонстрационного экзамена и лабораторий, оснащенных современной материально-технической базой, с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия;

1.2. Участие в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) и «Абилимпикс»;

1.3. Совершенствование материально-технической, учебно-методической базы образовательной организации, в т.ч. с использованием цифровой образовательной среды;

1.4. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации управленческих и педагогических кадров образовательной организации;

1.5. Проведение итоговой аттестации выпускников в форме демонстрационного экзамена;

1.6. Разработка адаптивных, практико-ориентированных образовательных программ среднего профессионального образования;

1.7. Развитие движения наставничества;

1.8. Участие в реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста.

2. Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими.

Основные направления реализации:

2.1. Развитие современной инфраструктуры дополнительного профессионального образования, в том числе для взрослого населения;

2.2. Обновление программного обеспечения дополнительного профессионального образования для взрослых, в т.ч. по направлениям цифровой экономики;

2.3. Повышение степени информированности работающих граждан об имеющихся в образовательной организации возможностях непрерывного обновления своих профессиональных знаний и приобретения новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики.

3. Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания.

Основные направления реализации:

3.1. Формирование навыков проектной деятельности для организации

добровольческих акций, проектов, движений патриотической направленности совместно с обучающимися, родителями, общественными объединениями;

3.2. Повышение уровня знаний нормативной и концептуальной основы современной государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи: проведение проектных занятий по реализации основных направлений Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;

3.3. Формирование мотивационной основы для активного участия педагогов в процессе воспитательной работы, разработки программно-методической основы и демонстрации моделей поведения;

3.4. Поддержка инициатив продвижения музейного воспитания.

Нормативно-правовое обеспечение:

1. ФЗ от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

2. Распоряжение Правительства РФ от 05.03.2015г. № 366-р «Об утверждении плана мероприятий, направленных на популяризацию рабочих и инженерных профессий»;

3. Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования на 2015-2020 годы, утвержденный распоряжением Правительства РФ от 3.03.2015 г. №349-р;

4. Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 годы, утвержденная Постановлением Правительства РФ от 23.05.2015 г. №497 (с изменениями и дополнениями от 25.05.2016 г.);

5. Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Ростовской области, утвержденные Постановлением Правительства Ростовской области от 25.04.2013 года № 241;

6. Комплекс мер по реализации пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» в Ростовской области;

7. Постановление Правительства Ростовской области от 25.09.2013 года № 596 «Об утверждении государственной программы Ростовской области «Развитие образования»;

8. Указ Президента РФ от 07.05.2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года»;

9. Стратегия социально-экономического развития Ростовской области.

План мероприятий по реализации Раздела № 8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе» с указанием конкретных сроков исполнения и ожидаемых результатов

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Вид документа и (или) результат	Сроки реализации
Задача 1. Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ				
<i>Направление 1.1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров из сети центров опережающей профессиональной подготовки, специализированных центров компетенций, центров проведения демонстрационного экзамена и лабораторий, оснащенных современной материально-технической базой, с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия</i>				
1.	Приобретение оборудования, программного, информационного и методического обеспечения, организация и оснащение рабочих мест для реализации ОПОП, в том числе для проведения ДЭ	Директор ОУ Заместитель директора по практическому обучению Заместитель директора по информационным технологиям	Сформированы технические условия для реализации ОПОП и проведения ДЭ по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование; профессии 54.01.20 Графический дизайнер	4 кв.2018 - 1 кв.2020 2019-2022
2.	Подача заявки для участия в отборе ОУ на присвоение статуса ЦПДЭ	Заместитель директора по учебной работе Заместитель директора по практическому обучению	Присвоение Союзом WSR статуса ЦПДЭ по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование; профессии 54.01.20 Графический дизайнер	1 кв.2021 1 кв.2023
<i>Направление 1.2. Участие в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) и «Абилимпикс»</i>				
1.	Подготовка студентов и организация их участия в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)	Заместитель директора по практическому обучению Ведущие преподаватели и мастера п/о	Участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) не менее 3 студентов	ежегодно
2.	Подготовка студентов и организация их участия в региональном чемпионате «Абилимпикс»	Заместитель директора по практическому обучению Ведущие преподаватели и мастера п/о	Участие студентов в региональном чемпионате «Абилимпикс»	ежегодно
3.	Подготовка экспертов региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) и «Абилимпикс» из числа преподавателей и мастеров техникума	Заведующая методическим кабинетом	Наличие сертифицированных экспертов региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) и «Абилимпикс»	ежегодно

4.	<p>Развитие системы конкурсного движения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организация и проведение олимпиад, конкурсов профессионального мастерства - организация сетевого взаимодействия по вопросам развития конкурсного движения; - внедрение конкурсных технологий в образовательный процесс (изменение содержания, порядка проведения лабораторно-практических занятий, процедуры текущей, промежуточной аттестации с учетом внедрения элементов конкурсных технологий). 	<p>Заместитель директора по учебной работе Заместитель директора по практическому обучению Заведующая методическим кабинетом Председатели ЦК Ведущие преподаватели</p>	<p>Уровень подготовки обучающихся достаточен для участия в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) и «Абилимпикс»</p>	<p>ежегодно</p>
<i>Направление 1.3. Совершенствование материально-технической, учебно-методической базы образовательной организации, в т.ч. с использованием цифровой образовательной среды</i>				
1.	<p>Модернизация оборудования, программного, информационного и методического обеспечения, организация и оснащение рабочих мест для подготовки по ОПОП ТОП-50 и ТОП-регион</p>	<p>Заместитель директора по информационным технологиям Заведующая методическим кабинетом</p>	<p>Сформированы технические условия реализации основных профессиональных образовательных программ</p>	<p>ежегодно</p>
2.	<p>Разработка и обновление основных образовательных программ СПО в соответствии с требованиями профессиональных стандартов, учетом лучшего отечественного и международного опыта, требованиями работодателей, направленных на формирование профессиональных компетенций, в т.ч. компетенций цифровой экономики</p>	<p>Заместитель директора по учебной работе Заместитель директора по практическому обучению Заведующая методическим кабинетом</p>	<p>Основные образовательные программы СПО</p>	<p>сентябрь 2018, далее ежегодно</p>
3.	<p>Использование в образовательном процессе онлайн-обучения, цифровой образовательной среды, в т.ч. для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ</p>	<p>Заместитель директора по учебной работе Заместитель директора по информационным технологиям</p>	<p>Увеличение доли обучающихся с применением онлайн-технологий</p>	<p>I кв. 2019, далее ежегодно</p>
4.	<p>Разработка и внедрение автоматизированной информационной системы управления и методического обеспечения образовательного процесса</p>	<p>Заместитель директора по информационным технологиям Заведующая методическим кабинетом</p>	<p>Использование автоматизированной информационной системы управления и методического обеспечения образовательного процесса</p>	<p>2019-2020</p>
<i>Направление 1.4. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации управленческих и педагогических кадров образовательной организации</i>				

1.	Мониторинг компетентности управленческих кадров	Специалист отдела кадров	Выявлены направления повышения квалификации управленческих кадров Определены вакантные позиции	3 квартал 2018 года, далее 2-3 квартал ежегодно
2.	Мониторинг компетентности кадрового состава, необходимой для реализации ОПОП	Специалист отдела кадров Заведующая методическим кабинетом	Выявлены направления повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения Определены вакантные позиции	3 квартал 2018 года, далее 2-3 квартал ежегодно
3.	Проектирование и реализация траекторий профессионального роста управленческих кадров: обучение по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации	Специалист отдела кадров	Все сотрудники АУП прошли необходимое обучение по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации	4 квартал 2018 года, далее - ежегодно
4.	Проектирование и реализация траекторий профессионального роста педагогических работников: - обучение преподавателей по программам профессиональной переподготовки; - реализация программы ежегодных стажировок педагогических работников на инновационных предприятиях; - обучение по программам подготовки экспертов Ворлдскиллс и Абилимпикс; - организация обучения по применению практико-ориентированных методов и технологий в образовательном процессе.	Специалист отдела кадров Заведующая методическим кабинетом	Реализован план обучения педагогов. Повысили квалификацию не менее чем 25% преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	4 квартал 2018 года, далее - ежегодно
5.	Подготовка экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс	Заместитель директора по практическому обучению Заведующая методическим кабинетом	Подготовлены эксперты демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс	2019-2024
6.	Расширение кадрового потенциала: - привлечение квалифицированных специалистов предприятий к реализации образовательного процесса; - подбор необходимых специалистов.	Заместитель директора по учебной работе Заместитель директора по практическому обучению Специалист отдела кадров Заведующая методическим кабинетом	Обеспечен кадровый состав реализации проекта	в течение всего периода

Направление 1.5. Проведение итоговой аттестации выпускников в форме демонстрационного экзамена				
1.	Разработка фондов оценочных средств по реализуемым основным профессиональным программам в соответствии с требованиями ФГОС, профессиональных стандартов, Ворлдскиллс и работодателей	Заведующая методическим кабинетом Председатели ЦК Ведущие преподаватели и мастера п/о	Контрольно-оценочные средства для промежуточной и итоговой аттестации, в том числе для проведения демонстрационного экзамена	3-4 кв.2018, далее ежегодно
2.	Проведение ГИА в форме демонстрационного экзамена: - по программам ПКРС, - по программам ПССЗ	Заместитель директора по учебной работе	Доля выпускников, прошедших ГИА в форме демонстрационного экзамена: - по профессии 54.01.20 Графический дизайнер не менее 70%; - по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование не менее 70%.	2 кв. 2023г., далее ежегодно 2 кв. 2022г., далее ежегодно
Направление 1.6. Разработка адаптивных, практико-ориентированных образовательных программ среднего профессионального образования				
1.	Организация пилотной площадки по внедрению лучших практик подготовки рабочих кадров в соответствии с соглашением АНО «Национальное агентство развития квалификаций»	Руководители предприятий-партнеров Заместитель директора по учебной работе Заместитель директора по практическому обучению Заместитель директора по ИТ Заместитель директора по УВР Заведующая методическим кабинетом	Комплексная опережающая подготовка квалифицированных, конкурентоспособных, мобильных специалистов для сферы информационных технологий, удовлетворяющих текущим и перспективным запросам рынка труда Ростовской области	2018-2021 г.
2.	Разработка практико-ориентированных основных образовательных программ по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП-Регион с учетом требований стандартов Ворлдскиллс, профессиональных стандартов и требований бизнеса к наличию востребованных компетенций	Заместитель директора по учебной работе Заместитель директора по практическому обучению Заведующая методическим кабинетом Председатели ЦК Ведущие преподаватели и мастера п/о	Разработаны, обновлены образовательные программы с учетом требований профессиональных стандартов, стандартов Ворлдскиллс, требований бизнеса к наличию востребованных в регионе компетенций	ежегодно
3.	Организация практической подготовки студентов на базе предприятий и организаций	Заместитель директора по практическому обучению	Доля студентов, проходящих практику на базе предприятий и организаций, составляет 100%.	2018-2024
Направление 1.7. Развитие движения наставничества				
1.	Разработка совместно с работодателями программ	Заместитель директора по	Разработаны программы наставничества;	4 квартал

	наставничества по подготовке кадров по профессиям/специальностям, в том числе из перечня ТОП- 50	учебной работе Заместитель директора по практическому обучению Председатели ЦК Руководители предприятий-партнеров	заключены соглашения с предприятиями о реализации программ наставничества	2018 года, далее - ежегодно
2.	Внедрение программ наставничества	Заместитель директора по учебной работе Заместитель директора по практическому обучению Руководители предприятий-партнеров	Выстроена система сетевых форматов реализации образовательных программ	4 квартал 2018 года, далее - ежегодно
<i>Направление 1.8. Участие в реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста</i>				
1.	Проведение мониторинга потребности в кадрах по перспективным и востребованным профессиям совместно с центрами занятости населения Ростовской области	Заместитель директора по практическому обучению Руководители предприятий-партнеров	Наличие результатов мониторинга потребности в кадрах по перспективным и востребованным профессиям в регионе	3-4 квартал ежегодно
2.	Установление контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50	Заместитель директора по практическому обучению Руководители предприятий-партнеров	ПОО выделены контрольные цифры приема на подготовку по образовательным программам СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50	ежегодно
3.	Реализация образовательных программ СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50	Коллектив техникума	Выполнение регионального заказа	4 квартал 2018 года, далее - ежегодно
4.	Взаимодействие с Советом по профессиональным квалификациям в области информационных технологий по формированию системы независимой оценки квалификации	Заместитель директора по учебной работе Заместитель директора по практическому обучению	Не менее 10% выпускников подтвердили квалификацию в ходе независимой оценки квалификаций	2021-2024
Задача 2. Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими				
<i>Направление 2.1. Развитие современной инфраструктуры дополнительного профессионального образования, в том числе для взрослого населения</i>				
1.	Работа с центрами занятости по анализу существующих вакансий рабочих мест. Заключение договоров с центрами занятости на подготовку или	Заведующая отделением ДПО	Заключенные договоры с центрами занятости на подготовку или переподготовку рабочих кадров	2018-2024

	переподготовку рабочих кадров, востребованных на рынке труда			
2.	Организация площадки дистанционного обучения на базе Лаборатории CISCO	Заместитель директора по практическому обучению Заведующая отделением ДПО Ведущие преподаватели	Обучение по программам Академии Cisco: в 2018 году- не менее 40 чел.; в 2019 году- не менее 50 чел.; в 2020 году- не менее 75 чел.; в 2021 году- не менее 90 чел.; в 2022 году- не менее 100 чел.; в 2023 году- не менее 120 чел.; в 2024 году- не менее 150 чел.	2018-2024
3.	Организация совместно с общеобразовательными организациями программ профессионального обучения учащихся школ по профессиям, востребованным на рынке труда	Заведующая отделением ДПО	Реализуются программы профессионального обучения по востребованным на рынке труда профессиям для учащихся школ	2019-2024
4.	Разработка дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации, направленных на подготовку кадров, востребованных на рынке труда и соответствующих требованиям, предъявляемым работодателями к уровню знаний и умений работников, в том числе с использованием дистанционных технологий и онлайн-курсов	Заведующая отделением ДПО Ведущие преподаватели	Увеличение количества дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации	2018-2024
5.	Взаимодействие с независимыми центрами оценки квалификаций, совместная разработка дополнительных профессиональных программ, обеспечивающих качественную подготовку соискателей профессиональных квалификаций к прохождению квалификационных экзаменов	Заместитель директора по учебной работе Заместитель директора по практическому обучению Заведующая отделением ДПО Ведущие преподаватели	Расширение направлений подготовки, а также спектра образовательных услуг и партнеров	2020-2024
6.	Развитие взаимодействия с организациями, предприятиями, производственными центрами, профессиональными сообществами для сетевой реализации программ дополнительного образования и профессионального обучения с использованием материальной базы и привлечением ведущих специалистов организаций к реализации программ	Заведующая отделением ДПО	Увеличение количества договоров с организациями региона о сетевой реализации программ дополнительного образования и профессионального обучения	2018-2024

Направление 2.2. Обновление программного обеспечения дополнительного профессионального образования для взрослых, в т.ч. по направлениям цифровой экономики

1.	Разработка электронных образовательных ресурсов (ЭОР), обеспечивающих условия для получения населением удаленных территорий различных форм непрерывного образования с использованием дистанционных технологий и онлайн-курсов	Заместитель директора по информационным технологиям Заведующая отделением ДПО Заведующая методическим кабинетом	Увеличение количества разработанных программ с использованием ЭОР и дистанционных технологий. Увеличение количества слушателей различных возрастных категорий	2018-2024
2.	Разработка и внедрение программ обучения пользованию современными информационными сервисами и коммуникациями в социальной сети, в т.ч. для взрослого населения, инвалидов и лиц с ОВЗ	Заместитель директора по информационным технологиям Заведующая отделением ДПО Ведущие преподаватели и мастера п/о	Разработаны и реализуются образовательные программы по направлениям цифровой экономики	2018-2024
3.	Расширение внешних каналов доступа к сети Internet с обеспечением скорости передачи данных до 100 Мбит/сек и увеличение скорости телекоммуникационного обмена внутри техникума	Заместитель директора по информационным технологиям	Увеличение доли персональных компьютеров, имеющих доступ в Интернет, до 90%	2018-2020
Направление 2.3. Повышение степени информированности работающих граждан об имеющихся в образовательной организации возможностях непрерывного обновления своих профессиональных знаний и приобретения новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики				
1.	Совершенствование системы информирования участников рынка труда (работодателей, работников, профсоюзов) о возможностях в приобретении необходимых квалификаций на протяжении всей жизни	Заведующая отделением ДПО	Увеличение количества обученных по программам дополнительного образования и профессионального обучения по заявкам предприятий	4 кв.2018-2024г.
2.	Развитие механизмов и технологий профессиональной ориентации и консультирования взрослого населения по вопросам формирования образовательных траекторий и карьеры, в т.ч. по направлениям цифровой экономики	Заведующая отделением ДПО	Рост востребованности образовательных программ взрослым населением	4 кв.2018-2024г.
3.	Размещение информации о техникуме на официальном сайте, в социальных сетях	Заместитель директора по информационным технологиям	Повышение степени информированности населения об услугах ОУ	в течение всего периода
Задача 3. Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания				
Направление 3.1. Формирование навыков проектной деятельности для организации добровольческих акций, проектов, движений патриотической направленности совместно с обучающимися, родителями, общественными объединениями				
1.	Обновление программ по организации досуговой деятельности обучающихся (объединения по интересам, творческие мастерские, предметные	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Педагоги дополнительного	Увеличение числа обучающихся, вовлеченных во внеурочную деятельность, до 50%	ежегодно

	кружки, спортивные секции, волонтерское движение по пропаганде здорового образа жизни), в том числе для инвалидов и лиц с ОВЗ	образования Преподаватели	Снижение количества обучающихся, входящих в «группу риска»	
2.	Вовлечение обучающихся, родителей, общественных объединений в создание проектов по различным направлениям	Преподаватели Классные руководители	Доля студентов, участвующих в создании проектов, не менее 10%. Количество созданных проектов – не менее 3 в год	ежегодно
3.	Разработка творческих монопроектов в области организации досуговой деятельности	Педагоги дополнительного образования	Доля студентов, участвующих в монопроектах, не менее 25%.	ежегодно
Направление 3.2. Повышение уровня знаний нормативной и концептуальной основы современной государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи: проведение проектных занятий по реализации основных направлений Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»				
1.	Формирование механизмов самореализации и социализации обучающихся через участие в социально-значимых проектах; организация практикумов по обучению студентов навыкам социокультурного проектирования	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Педагоги дополнительного образования Классные руководители Представители молодежных организаций	Массовая вовлеченность студентов в социокультурное пространство техникума, формирование их профессиональных компетенций, развитие форм самоорганизации студентов, продвижение и реализация инициатив и активизация социально-значимой деятельности обучающихся	2018-2024
2.	Реализация программ: «Патриотическое воспитание обучающихся», «Правовое воспитание»	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Педагоги дополнительного образования Преподаватели	Воспитание патриотов России, граждан правового демократического государства, обладающих чувством национальной гордости, гражданского достоинства, любви к Отечеству, своему народу.	2018-2024
3.	Организация лекций для членов студенческого актива техникума по теме: «Формирование первичных молодежных организаций»	Представители городских молодежных организаций, Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Формирование активной жизненной позиции обучающихся, содействие социально-экономическому развитию региона.	ежегодно
4.	Реализация программы «Физическое воспитание и оздоровление личности»	Преподаватели физвоспитания Педагоги дополнительного образования Классные руководители	Увеличение количества студентов, участвующих в мероприятиях по сдаче норм ГТО и формированию здорового образа жизни	2018-2024
5.	Реализация программ «Формирование толерантности у подростков и юношества», «Социально-	Педагог-психолог Социальный педагог Классные руководители	Создание толерантной среды на основе ценностей многонационального российского общества, общероссийской	2018-2024

	психологическое сопровождение обучающихся с ограниченными возможностями»	Преподаватели	гражданской идентичности и культурного самосознания, принципов соблюдения прав и свобод человека	
Направление 3.3. Формирование мотивационной основы для активного участия педагогов в процессе воспитательной работы, разработки программно-методической основы и демонстрации моделей поведения				
1.	Развитие у педагогов мотива доминирования и привлечения внимания, проявления творческой инициативы	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Председатель методобъединения классных руководителей Классные руководители	Проведение открытых внеурочных мероприятий. Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах	ежегодно
2.	Участие в областном конкурсе «Педагогический работник года» в номинации «Организационно-педагогическое сопровождение группы – педагог года в системе профессионального образования Ростовской области»	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Председатель методобъединения классных руководителей Классные руководители Педагог-психолог	Повышение профессионального уровня, обмен опытом работы, приобретение новых знаний, представление личного опыта работы	ежегодно
Направление 3.4. Поддержка инициатив продвижения музейного воспитания				
1.	Организация экскурсионных поездок, посещение выставок и музеев	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Социальный педагог Классные руководители	Формирование гармонично развитой, общественно активной личности, дальнейшее нравственное, эстетическое воспитание, углубление информированности, образованности обучающихся	2018-2024
2.	Проведение конкурса презентаций «Музеи Ростовской области»	Преподаватели истории Классные руководители	Ознакомление с историей родного края, формирование гражданско-патриотических чувств, любви к Отечеству, «малой родине»	2019, 2021
3.	Проведение тематических классных часов «Музеи России»	Классные руководители	Формирование ценностного отношения к культурному наследию страны. Создание банка методических разработок тематических классных часов	2019-2024
4.	Проектирование, разработка тематической структуры, составление тематико-экспозиционного плана и монтаж экспозиции музея.	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Создание музея ГБПОУ РО «ВТИТБиД»	2018-2020

Финансовое обеспечение реализации Раздела № 8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе»

№ п/п	Задача	Средства, необходимые для реализации мероприятий (тыс. руб.)									Источники финансирования
		Всего	по годам						2023	2024	
			2017	2018	2019	2020	2021	2022			
1	Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.	6815,6	923,7	739,9	737,0	755,0	900,0	900,0	920,0	940,0	собственные внебюджетные средства за счет средств бюджета Ростовской области
		15939,5	2393,7	2050,0	1825,8	1840,0	1900,0	1950,0	1980,0	2000,0	
2	Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими	822,2	102,0	105,0	108,0	115,0	100,0	100,0	92,2	100,0	собственные внебюджетные средства за счет средств бюджета Ростовской области
		401,3	0	51,0	45,0	55,0	60,0	50,0	70,0	70,3	
3	Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания	411,6	80,0	60,0	75,0	70,0	27,0	37,2	40,0	22,4	собственные внебюджетные средства за счет средств бюджета Ростовской области
		305,3	60,0	30,0	30,0	55,0	50,3	20,0	30,0	30,0	
	ИТОГО:	8049,4	1105,7	904,9	920,0	940,0	1027,0	1037,2	1052,2	1062,4	собственные внебюджетные средства за счет средств бюджета Ростовской области
		16646,1	2453,7	2131,0	1900,8	1950,0	2010,3	2020,0	2080,0	2100,3	