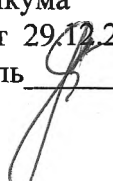



Министерство общего и профессионального образования
Ростовской области
государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Ростовской области
«Волгодонский техникум информационных технологий,
бизнеса и дизайна имени В.В. Самарского»

СОГЛАСОВАНО:

Совет техникума
Протокол от 29.12.2017г. № 04
Председатель  /О.В. Кобелева/

УТВЕРЖДЕНО:

Директор ГБПОУ РО «ВТИТБиД»

 /Н. П. Бочарова/

Введен в действие приказом
от 30.12.2017г. № 976



Локальный акт № 04

Положение

**о рабочей Комиссии по оценке выполнения критериев и
показателей эффективности деятельности педагогических
работников ГБПОУ РО «ВТИТБиД»**

г. Волгодонск

2017

1. Общие положения

1.1. Положение о рабочей Комиссии по оценке выполнения критериев и показателей эффективности деятельности педагогических работников ГБПОУ РО «ВТИТБиД» разработано в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях Ростовской области на 2013-2018 гг. и Положением о системе оплаты труда работников ГБПОУ РО «Волгодонский техникум информационных технологий, бизнеса и дизайна имени В.В. Самарского».

1.2. Основной задачей работы рабочей Комиссии является проведение мероприятий по оценке качества труда педагогических работников и мастеров производственного обучения техникума на основании критериев, установленных Положением о критериях и показателях эффективности деятельности педагогических работников и мастеров производственного обучения ГБПОУ РО «Волгодонский техникум информационных технологий, бизнеса и дизайна имени В.В. Самарского» и порядке их применения в техникуме.

1.3. Состав рабочей Комиссии утверждается приказом директора техникума.

1.4. В состав рабочей Комиссии входят представители администрации – заместители директора, представители Совета техникума, не менее 7 человек.

1.5. Председателем рабочей Комиссии является директор техникума.

1.6. Члены рабочей Комиссии утверждаются на период текущего учебного года.

2. Организация работы рабочей комиссии.

2.1. Рабочая Комиссия заседает 2 раза в год.

2.2. Рабочая Комиссия принимает решения простым большинством голосов при кворуме не менее 2/3 состава Комиссии, утвержденном приказом директора техникума.

2.3. Рабочая Комиссия рассматривает представленные председателями цикловых комиссий оценочные листы на преподавателей и мастеров производственного обучения за отчетный период и определяет количество баллов из каждого показателя, которое соответствует показателям эффективности деятельности конкретного работника.

2.4. Рабочая Комиссия может повысить или понизить оценку выполнения критериев и показателей результативности и эффективности работы работнику, исходя из принципа максимальной объективности.

2.5. Члены рабочей Комиссии вносят информацию по оценке эффективности деятельности педагогических работников в соответствии с принятыми критериями и показателями в Сводный оценочный лист выполнения критериев и показателей эффективности работы педагогического работника, мастера производственного обучения на выплату премиальных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы.

2.6. Информацию, необходимую для оценки эффективности деятельности педагогического работника, мастера производственного обучения по объективным показателям предоставляют администрация техникума, председатели цикловых комиссий, сами педагогические работники.

2.7. Порядок работы рабочей Комиссии определяется Регламентом работы комиссии по оценке эффективности деятельности педагогических работников.

3. Ответственность рабочей комиссии

3.1. Комиссия несет ответственность за:

- объективность оценки качества труда работников;
- обеспечение гласности своей работы;
- информированность коллектива о результатах своей деятельности;
- корректность принимаемых решений;
- правовое разрешение возможных споров.

4. Права рабочей Комиссии

4.1. Комиссия имеет право привлекать для консультаций по оценке деятельности труда работников представителей администрации техникума, запрашивать необходимую для повышения степени объективности решений информацию о результатах деятельности работника.

4.2. Члены Комиссии имеют право на защиту чести и достоинства в порядке, установленном действующим законодательством.

5. Реализация решений Рабочей комиссии

5.1. По результатам работы рабочей Комиссии, на основании сводного оценочного листа выполнения критериев и показателей эффективности работы директор техникума издает приказ об установлении стимулирующих выплат за повышение качества результатов деятельности, за создание условий для повышения эффективности деятельности техникума, высокий уровень педагогической деятельности.

5.2. Выводы по оценке качества труда, сделанные комиссией могут использоваться администрацией техникума при подготовке заседаний педагогического совета, методического совета, производственных совещаний и собраний трудового коллектива.