

**Отчет**  
**о работе Попечительского совета ГБПОУ РО «ВТИТБиД»**  
**за 2019 год**

Попечительский совет — коллегиальный орган управления техникумом, созданный для активного содействия в подготовке высококвалифицированных специалистов, востребованных работодателями, готовых успешно и эффективно действовать в условиях постоянных перемен, происходящих в обществе и экономике региона.

Основной целью деятельности попечительского совета ГБПОУ РО «ВТИТБиД» является содействие функционированию и развитию техникума путем установления связей с работодателями, службами занятости населения, органами государственной власти и местного самоуправления, средствами массовой информации, другими организациями, родителями (законными представителями) обучающихся, выпускниками техникума.

К компетенции Попечительского совета относятся:

- содействие формированию стратегии и программы развития ГБПОУ РО «ВТИТБиД» как ресурсного, инновационного, информационного, образовательного и культурного центра региона;

- содействие привлечению внебюджетных и иных средств для реализации образовательных программ, развития инфраструктуры, материально-технической и социальной базы ГБПОУ РО «ВТИТБиД» и организация контроля за их использованием;

- обеспечение общественного контроля деятельности техникума;

- анализ эффективности деятельности ГБПОУ РО «ВТИТБиД» в сфере образования, инноваций и социального партнерства;

- оказание помощи в социальной защите и поддержке студентов и работников техникума;

- содействие в организации оплачиваемой производственной практики, трудоустройстве студентов и выпускников ГБПОУ РО «ВТИТБиД»;

- содействие в организации повышения квалификации преподавателей в форме стажировок на предприятиях, в организациях и учреждениях;

- содействие в организации смотров, конкурсов, фестивалей, соревнований, выставок и других массовых мероприятий для обучающихся с установлением призового фонда;

- информирование общественности о результатах деятельности техникума.

В отчетном периоде работа Попечительского совета велась в следующих направлениях:

1. Содействие формированию стратегии и программ развития ГБПОУ РО «ВТИТБиД» как ресурсного, инновационного, информационного, образовательного и культурного центра региона:

- согласована тематика заседаний Попечительского совета ГБПОУ РО «ВТИТБиД» на 2019-2020 гг.;

- заключены договоры о сотрудничестве с ООО «Инфомакс», салоном красоты «Между нами», ООО «Анабель Арто Рост», ИП Мишкин А.В., включающие направления организации производственной практики, информационной поддержки, совместной профориентационной работы, меры социальной поддержки молодым работникам из числа выпускников техникума с **676** договоров о прохождении производственной практики; реализуются **5** профессиональных образовательных программ в сетевой форме;

- заключен договор о социальном партнерстве с городской общественной организацией «Союз художников Волгодонска»;

- заключен договор на оказание услуг по предоставлению доступа к базе данных портала трудоустройства выпускников и квалификаций АНО ЮЦНОКПО.

2. В соответствии с требованиями работодателей введены в вариативную часть рабочих программ ОПОП 2019 года по **8** специальностям и **5** профессиям профессиональные компетенции, умения и знания, необходимые для подготовки высококвалифицированных специалистов и их последующего успешного трудоустройства.

3. В соответствии с соглашением АНО «Национальное агентство развития квалификаций» совместно с работодателями продолжена реализация проекта опережающей подготовки специалистов ИТ-отрасли «Вместе на шаг впереди».

4. В 2019 году техникум стал участником проекта «ИТ-колледж», реализуемом совместно с компанией «Гэндальф».

5. Между ГБПОУ РО «ВТИТБиД» и УФНС России, ЧОУ ВО ЮУ (ИУБиП), ПАО «Ростелеком» заключено Соглашение о стратегическом партнерстве, направленном на разработку и реализацию проекта «Цифровое правосознание налогоплательщика»; на базе техникума открыт специализированный консультационный пункт «Цифровые налоговые сервисы».

6. Работодатели участвовали в работе круглых столов, проводимых на базе техникума:

- Содержательные и методические основы организации декады профессионального экономико-социального цикла;

- Содержательные и методические основы организации декады профессионального информационно-технического цикла;

- Содержательные и методические основы организации декады профессионального швейного цикла, дизайна и рекламы;

- Содержательные и методические основы организации декады профессионального парикмахерского цикла.

7. Работодатели принимали участие в разработке оценочных средств для проведения экзаменов квалификационных, в оценке уровня подготовки студентов

в период проведения экзаменов квалификационных, в работе государственной итоговой аттестации выпускников в качестве председателей ГЭК (АО «Атоммашэкспорт», ООО «Особое конструкторское бюро», Отдел информационных систем и технологий Администрации города Волгодонска, ООО «Ирбис», ателье «Сандра», парикмахерская «Между нами», городская общественная организация Творческий Союз Художников «ЛИК», филиал «ДАЭМ» АО «Сезам», ИП Бродская О.В., ООО «Вероника», ООО «Полесье», ООО «Консалтинг», мастерская дизайна «Интериио-Н», швейная мастерская ИП Юданова М.В., ООО «Космея», ОАО «Концерн Росэнергоатом» «Ростовская атомная станция», «Консист-ОС» ОАО «Концерн Росэнергоатом», салон «Моя любимая парикмахерская», ООО «Технос», ООО ПМП «ИНФО-21», Управление образования г.Волгодонска, парикмахерская «Мэри», торговое предприятие «Строительные материалы», ГСК «Начало», ателье «Ко Ко», ООО «Ирбис»).

8. Специалисты организаций-социальных партнеров привлекались к реализации образовательных программ:

- к проведению учебных занятий по специальностям «Программирование в компьютерных системах», «Информационные системы и программирование», «Дизайн (по отраслям)», профессиям «Электромонтер охранно-пожарной сигнализации», «Мастер по обработке цифровой информации»;

- к руководству дипломным проектированием.

9. Работодатели принимали участие в мероприятиях, проводимых на базе техникума, а именно:

1) участие членов городской общественной организации Творческий Союз Художников «ЛИК», руководителя рекламного агентства «Модернь» в работе жюри регионального этапа Всероссийской олимпиады профессионального мастерства обучающихся по профильному направлению 54.00.00 Изобразительное и прикладные виды искусств;

2) участие ведущих специалистов предприятий в работе жюри конкурсов профмастерства, проводимых в рамках профессиональных декад экономико-социального, парикмахерского, швейного циклов, рекламы и дизайна;

3) проведение мастер-классов:

- «Монтаж систем охранно-пожарной сигнализации»  
- «Создание цифровой иллюстрации с помощью программы PaintTools SAI и графического планшета»

- «Управление финансовыми потоками в ПАО «Сбербанк»

- «Знакомство с программным комплексом ИСОД в АО «Атоммашэкспорт»

4) участие в конференциях, таких как «Безопасный интернет», «Современные тенденции развития коммерции и логистики» и др.

5) участие в проведении городского конкурса среди молодых специалистов «Лучший по профессии дизайнер» с обеспечением призового фонда.

10. В 2019 году были привлечены средства работодателей на сумму 6 тыс.рублей в целях развития учебно-материальной базы техникума, в том числе:

- расходные материалы и профессиональные косметические средства для участия в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Ростовской области 2019;

- расходные материалы для практических занятий по специальности «Конструирование, моделирование и технология швейных изделий».

11. Содействие сотрудничеству техникума с государственными, общественными организациями и учреждениями, профессиональными объединениями и союзами, работодателями, формирование реальных механизмов выполнения Областного закона № 290-ЗС:

- взаимодействие с региональным отраслевым объединением работодателей предприятий торговли и сферы услуг Ростовской области;

- функционирование на базе техникума Сетевой академии Cisco;

- предоставление мест оплачиваемой производственной практики для 339 студентов техникума;

- прохождение стажировки 12 работниками техникума на профильных предприятиях;


- повышение квалификации преподавателей информационно-технического цикла в компании «Гэндальф» по курсу дополнительных профессиональных программ, связанных с программированием в системе 1С и сдача сертификационного экзамена на статус 1С:Профессионал.

- обеспечение 21 обучающегося дополнительными стипендиями за счёт средств предприятий;

- организация совместной с предприятиями внебюджетной деятельности;

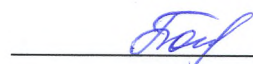
- предоставление социальных льгот обучающимся и молодым специалистам из числа выпускников техникума, в том числе: проезд на работу и обратно автобусом предприятия; льготная стоимость на приобретение продукции предприятия; оплата посещений профессиональных семинаров, конференций, курсов повышения квалификации; оплата спортивно-оздоровительных мероприятий для сотрудников и их семей (бассейн, футбольная и волейбольная площадки, абонементы в фитнес-клубы города); оказание материальной помощи в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близкого родственника; выдача беспроцентных займов.

Председатель  
Попечительского совета



А.В. Костров,  
директор ООО «Безопасность»

Секретарь  
Попечительского совета



Г.П. Пожидаева,  
зам.директора по ПО ГБПОУ РО «ВТИТБиД»