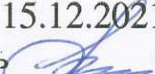


**Министерство общего и профессионального образования
Ростовской области государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение Ростовской области
«Волгодонский техникум информационных технологий, бизнеса и дизайна
имени В.В. Самарского»**

СОГЛАСОВАНО:

Совет техникума
Протокол от 15.12.2021г. № 2
Председатель  Селезнёв А.А.

УТВЕРЖДЕНО:

Директор ГБПОУ РО «ВТИТБиД»
Кобелецкая О.В.



Введён в действие приказом
от 15.12.2021г. № 1166

Локальный акт № 5

**Положение
о премировании работников
государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Ростовской области «Волгодонский техникум информационных
технологий, бизнеса и дизайна имени В.В. Самарского»**

г. Волгодонск 2021

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о премировании работников ГБПОУ РО «ВТИТБид» (далее по тексту - «Положение») разработано в соответствии с

- Трудовым кодексом Российской Федерации (Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ, с изменениями и дополнениями);

- Налоговым кодексом РФ;

- Постановлением Правительства Ростовской области от 25.10.2021. № 886 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству общего и профессионального образования Ростовской области»;

- Приказом министерства общего и профессионального образования от 09.10.2020 №810 «Об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров подведомственных учреждений»;

- Положением о системе оплаты труда работников ГБПОУ РО «ВТИТБид».

1.2. Положение является внутренним локальным нормативным правовым актом и регулирует систему показателей и условия премирования работников техникума.

1.3. Положение направлено на усиление материальной заинтересованности и повышения ответственности работников ГБПОУ РО «ВТИТБид» за своевременное и качественное выполнение ими своих трудовых обязанностей, укрепления трудовой и исполнительской дисциплины, развитие творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укрепление и развитие материально-технической базы, повышение качества образовательного процесса.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по внешнему совместительству.

1.5. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам техникума денежных сумм сверх размера заработной платы, включающей в себя должностной оклад (ставку заработной платы), выплаты стимулирующего характера и компенсационного характера, предусмотренные нормативно-правовыми актами, Положением о системе оплаты труда работников ГБПОУ РО «ВТИТБид».

1.6. Премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки тарифно – квалификационной комиссии по определению показателей премирования работников ГБПОУ РО "ВТИТБид" (далее - Комиссия) каждого работника и его личного вклада в обеспечение выполнения уставных задач и договорных обязательств.

1.7. На премирование работников техникума для формирования премиального фонда предусматриваются средства областного бюджета и средства от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности. Объем средств, направляемых на премирование работников учреждения, в том числе руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения

определяется в размере 5 процентов от планового фонда оплаты труда. Учреждение вправе увеличивать премиальный фонд сверх предельного размера за счет средств экономии по фонду оплаты труда или в пределах общей суммы субсидии на финансовое обеспечение государственного задания.

1.8. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном размере.

Размер премий максимальным пределом не ограничивается и зависит от показателей эффективности деятельности учреждения и наличия финансовых возможностей для формирования премиального фонда.

1.9. Решение о премировании работников и размере премирования принимается на основании протокола Комиссии, состав которой утверждается приказом директора техникума.

1.10. При наличии дисциплинарного взыскания премии работникам образовательной организации не начисляются в течение всего периода до снятия дисциплинарного взыскания.

2. Показатели и условия премирования работников

2.1. При определении показателей премирования учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- соблюдение исполнительской дисциплины;
- обеспечение сохранности государственного имущества.

2.2. Премирование работников техникума производится по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, учебный и календарный год, при наличии оснований. Ограничений по количеству премиальных выплат в течение года не устанавливается.

2.3. К разовым премиям относятся:

- в связи с юбилейными датами сотрудников (50-, 60-, 65-, 70-летием со дня рождения), выходом на пенсию;
- премия, приуроченная к профессиональным праздникам, к торжественным датам, к юбилейным датам техникума.

3. Условия премирования работников

3.1. Условием премирования работников является выполнение следующих показателей:

для заместителей директора и руководителей структурных подразделений:

- выполнение комплексного плана ГБПОУ РО «ВТИТБиД»;
- участие в инновационной деятельности (проекте), ведение экспериментальной работы, реализация новых моделей обучения, проектов;
- высокий уровень организации и контроля (мониторинга) образовательного и воспитательного процессов;

- своевременное и качественное предоставление материалов и сведений при подготовке к плановым и внеплановым проверкам;
- заключение взаимовыгодных договоров на оказание образовательных услуг;
- высокий уровень организации аттестации работников ГБПОУ РО «ВТИТБиД»;
- высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации студентов;
- качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении техникумом (методический совет, педагогический совет, попечительский совет, органы студенческого самоуправления);
- активное участие в деятельности общественных организаций региона;
- снижение частоты обоснованных обращений студентов, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций;
- снижение количества студентов, состоящих на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних;
- отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных студентами;
- качественная организация и проведение в техникуме воспитательных мероприятий областного, территориального и городского уровней;
- эффективная работа по развитию студенческого самоуправления;
- организация эффективной работы по сохранению контингента;
- досрочное, качественное выполнение заданий;
- качество подготовки специалистов;
- активное участие в мероприятиях общественного характера;
- своевременная и качественная подготовка документации по обеспечению образовательного процесса (справки, приказы, выписки из приказов, договоры, учебные журналы и пр.);
- участие в работе приемной комиссии;
- участие в развитии предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;
- напряженность и интенсивность труда по обеспечению образовательного процесса отделения ДПО;
- своевременное составление и предоставление установленной отчетности;
- своевременное, полное и качественное выполнение мероприятий по исполнению предписаний контролирующих органов и служб;
- организация проверки качества каналов связи и принятия мер для их поддержания на высоком уровне;
- внедрение информационных технологий в образовательный процесс;
- эффективность труда и качество работы;
- многолетний добросовестный труд.

Определение размера премий заместителей директора и главного бухгалтера производится с учетом обеспечения не превышения предельного соотношения заработной платы руководителей и работников учреждения;

для заведующего административно-хозяйственным отделом:

- обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны

труда, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ, выполнение необходимых объемов текущего ремонта;

- обеспечение сохранности товарно-материальных ценностей, своевременная сдача приходно-расходных документов;
- своевременное и качественное предоставление материалов и сведений при подготовке к плановым и внеплановым проверкам;
- своевременное составление и предоставление установленной отчетности;
- качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий организации образовательной деятельности - отсутствие замечаний со стороны Ростпотребнадзора;
- соблюдение особого режима работы, связанного с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения техникума;
- качественная подготовка систем отопления к началу отопительного сезона;
- качественная подготовка техникума к новому учебному году;
- своевременное заключение договоров на выполнение услуг и работ;
- оперативное и качественное составление текущих и перспективных планов работ по ремонту здания;
- обеспечение сохранности и надлежащего технического состояния здания, сооружений, имущества техникума;
- эффективная организация и проведение мероприятий по экономии по всем видам потребляемых ресурсов: электроэнергии, тепло- и водопотребления;
- подготовка оборудования к лабораторным и практическим работам;
- организация ремонтных работ оборудования;
- своевременное и качественное обеспечение выполнения заявок педагогов по обслуживанию кабинетов;
- эффективность труда и качество работы;
- многолетний добросовестный труд.

для главного бухгалтера:

- своевременное и качественное предоставление отчетности;
- разработка нормативной документации, положений, подготовка экономических расчетов, качественное ведение документации;
- проведение мероприятий внутреннего контроля работы бухгалтерской службы;
- эффективная организация бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности, контроль за экономным использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов, сохранностью собственности техникума;
- освоение средств целевых субсидий;
- отсутствие просроченной кредиторской (дебиторской) задолженности, задолженности по выплате заработной платы работникам;
- своевременное и качественное предоставление материалов и сведений при подготовке к плановым и внеплановым проверкам;
- освоение и внедрение прогрессивных методов работы и новых программных продуктов;
- своевременное, полное и качественное выполнение мероприятий по исполнению

- предписаний контролирующих органов и служб;
- эффективность труда и качество работы;
- многолетний добросовестный труд.

для педагогических работников:

- подготовка участников и призеров олимпиад, конкурсов, чемпионатов профессионального мастерства, конференций разных уровней;
- организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся;
- проведение мероприятий по профилактике вредных привычек;
- организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж ГБПОУ РО «ВТИТБиД» у студентов, родителей, общественности;
- высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, заполнение журналов, ведение личных дел и т.п.);
- участие в профориентационных мероприятиях;
- обеспечение сохранности товарно-материальных ценностей;
- активное участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях);
- проведение мероприятий по противодействию идеологии экстремизма и терроризма;
- участие в инновационной деятельности, в федеральных и региональных программах и проектах;
- ведение экспериментальной работы;
- подготовка и проведение мероприятий профессиональной недели;
- высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации студентов;
- снижение частоты обоснованных обращений студентов, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций;
- высокий уровень организации воспитательной работы;
- написание учебников, учебно-методических материалов под грифом Минобразования РФ и других грифований;
- эффективная работа по развитию студенческого самоуправления;
- досрочное, качественное выполнение заданий;
- организация, ведение и результативность кружковой работы;
- активное участие в мероприятиях общественного характера;
- использование в практике педагогической работы инновационных и информационных методов обучения;
- активное участие в реализации и распространении инновационных и информационных технологий;
- организация и проведение на базе образовательного учреждения семинаров, конференций, «круглых столов» городского, территориального, областного, и Всероссийского уровней;
- за участие в работе творческих групп, методических, научно-исследовательских объединений городского, территориального, областного, и Всероссийского

уровней;

- разработка новых программ;
- высокий организаторский уровень, обеспечивающий высокое качество проведения занятий на курсах ДПО;
- введение новых направлений дополнительного профессионального образования;
- участие в работе приемной комиссии;
- своевременное составление и предоставление установленной отчетности;
- внедрение новых информационных технологий в образовательный процесс;
- эффективность труда и качество работы;
- многолетний добросовестный труд.

для работников бухгалтерии и экономиста по договорной и претензионной работе:

- своевременное и качественное предоставление отчетности;
- разработка и внедрение нормативной документации, положений; своевременная подготовка экономических расчетов;
- качественное ведение документации;
- качественное и оперативное выполнение особо срочных заданий;
- качественная разработка конкурсной документации;
- качественная и своевременная организация закупок;
- своевременное и качественное ведение бухгалтерской документации - журналов, оборотных ведомостей и других регистров бухгалтерской отчетности;
- качественное проведение мероприятий внутреннего контроля работы бухгалтерской службы;
- соблюдение финансово-бюджетной дисциплины, повышение профессиональной квалификации;
- освоение и внедрение прогрессивных методов работы и новых программных продуктов;
- своевременное заключение договоров на выполнение услуг и работ и поставку товаров и оборудования;
- эффективность труда и качество работы;
- многолетний добросовестный труд.

для инспектора по кадрам:

- эффективная работа по укомплектованию ГБПОУ РО «ВТИТБиД» кадрами и улучшение их качественного состава;
- качественное и оперативное выполнение особо срочных заданий;
- своевременное составление и предоставление установленной отчетности;
- качественное ведение кадровой документации, связанной с приемом, переводом, трудовой деятельностью и увольнением работников;
- эффективность труда и качество работы;
- многолетний добросовестный труд.

для педагога - психолога, социального педагога:

- разработка программ по психологическому сопровождению;
- качественное ведение документации и своевременное предоставление отчетности;

- создание благоприятного психологического климата, формирование условий стимулирующих личностный и профессиональный рост, обеспечение психологической защищенности абитуриентов и обучающихся, поддержка и укрепление их психического здоровья;
- оказание своевременной помощи в адаптации и социализации обучающихся с ОВЗ и инвалидов;
- снижение количества студентов, состоящих на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних;
- отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных студентами; эффективная работа по развитию студенческого самоуправления;
- высокий уровень организации воспитательной работы в техникуме;
- эффективность труда и качество работы;
- многолетний добросовестный труд.

для работников вспомогательного и административно-хозяйственного персонала:

- своевременное и качественное предоставление отчетности;
- своевременное и качественное предоставление материалов и сведений при подготовке к плановым и внеплановым проверкам;
- отсутствие замечаний при проверке контролирующими органами;
- качественное и оперативное выполнение особо срочных заданий;
- оперативность и точность при подаче сведений во взаимодействующие структурные подразделения техникума;
- качественное ведение документации;
- обеспечение эффективной работы и организации образовательного процесса ГБПОУ РО «ВТИТБиД»;
- своевременная и качественная подготовка заявок и расчетов на хозяйственные расходы по содержанию зданий и приобретению материалов;
- эффективность труда и качество работы;
- многолетний добросовестный труд.

для работников библиотеки:

- качественное и эффективное библиотечное обслуживание читателей;
- активное участие в мероприятиях различного уровня;
- высокая читательская активность обучающихся и преподавателей;
- оформление читательского зала библиотеки;
- качественное ведение мониторинга библиотечного фонда;
- эффективная справочно-информационная работа по обеспечению обучающихся и преподавателей учебными печатными и (или) электронными изданиями по каждой дисциплине профессионального учебного цикла и учебно-методическими печатными и (или) электронными изданиями (включая электронные базы периодических изданий);
- увеличение числа посетителей библиотеки, обслуживание высокого качества;
- систематическая деятельность, направленная на сохранение, пополнение и развитие книжного и медиафонда библиотеки, фонда учебников и учебных пособий;

- эффективность труда и качество работы;
- многолетний добросовестный труд.

для водителей:

- обеспечение исправного, технического состояния автотранспорта;
- отсутствие ДТП, замечаний;
- эффективность труда и качество работы;
- многолетний добросовестный труд.

для обслуживающего персонала (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, сторож, вахтер, гардеробщик, дворник, уборщик):

- оперативность и качество выполнения заявок по устранению технических неполадок, ремонтных работ и контроль за энергосбережением;
- своевременное и качественное техническое обслуживание и текущий ремонт систем центрального отопления, водоснабжения, канализации;
- оперативное и качественное устранение аварийных (внештатных) ситуаций;
- эффективная организация и проведение мероприятий по экономии по всем видам потребляемых ресурсов: электроэнергии, тепло- и водопотребления;
- обеспечение бесперебойной работы оборудования;
- эффективный контроль за сохранностью имущества и контроль за соблюдением пропускного режима;
- участие в текущем и капитальном ремонте техникума;
- сложность, напряженность и интенсивность труда;
- обеспечение сохранности товарно-материальных ценностей;
- снижение материальных затрат, экономию сырья и материалов, инструмента, запасных частей;
- качественное исполнение работником своих должностных обязанностей;
- эффективность труда и качество работы;
- многолетний добросовестный труд.

3.2. Основанием для установления премии работнику является представление Комиссии руководителем структурного подразделения следующих сведений:

- фамилия, имя, отчество, должность премируемого;
- конкретные результаты, достижения которых является основанием для премирования;
- предлагаемый размер премии, месяц ее выплаты и источник премирования.

3.3. Руководители структурных подразделений не позднее 25 числа каждого месяца, имеют право представить в Комиссию представление о выполнении за отчетный период условий и показателей премирования работниками своих подразделений.

3.4. На основании протокола Комиссии решение о премировании оформляется приказом директора техникума.

3.5. Премирование директора учреждения производится согласно Положению об оплате труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера ГБПОУ РО «ВТИТБиД»,

3.6. Выплата премий осуществляется в день выдачи заработной платы за истекший месяц.

4. Заключительные положения

4.1. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

4.2. В соответствии со статьей 255 Налогового кодекса РФ расходы по выплате премий, предусмотренные настоящим Положением, относятся к расходам на оплату труда.